



TREINAMENTO: RECURSOS HUMANOS - ESOCIAL E AS ÚLTIMAS ATUALIZAÇÕES

LOCAL: GALERIA INCAP - Av. Transcontinental, 951 -Segundo andar, Bairro Centro, Ji-Paraná - RO, 76900-091

CRONOGRAMA DO TREINAMENTO

DIA: 17/02/2025 DAS 14H AS 17H	COFFE BREAK DAS 15H30MIN ÀS 15H45MIN
DIA: 18/02/2025 DAS 8H AS 12H	COFFE BREAK DAS 9H50MIN ÀS 10H
DIA: 18/02/2025 DAS 14H AS 17H	COFFE BREAK DAS 15H30MIN ÀS 15H45MIN
DIA: 19/02/2025 DAS 8H AS 11H	ALMOÇO: DAS 12H e 11H:30 AS 13:00 HS

INCLUSO NA PROPOSTA: Apostila em PDF, Caneta e bloco de rascunho, certificado com participação de 75% nas aulas - CORTESIA: 02 Almoço, 03 Coffe Break, Garrafa de água.

OBJETIVO:

Trazer aos participantes de forma objetiva e prática do eSocial e suas atualizações abrangendo o Imposto de Renda. Além disso, o curso proporciona orientar a realização do fluxo de envios para a DCTFweb. entre outro profissionais interessados em trabalhar na área.

PÚBLICO – ALVO:

O curso se destina-se aos profissionais de folha de pagamento, área de recursos humanos, aos profissionais jurídicos, contabilidade, Vereador e demais agentes públicos que atuem nas Secretarias das Câmaras Municipais nas áreas de procuradorias, contador, controle interno e áreas técnicas responsáveis pela realização de contratações, servidores do Poder Legislativo e Executivo Municipal e servidores públicos interessados.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- 1.0 O eSocial
- 2.0 Admissão no eSocial e observações sobre o cadastro ideal
- 3.0 Sistemas que integram com o eSocial
- 4.0 eSocial e nova DIRF
- 5.0 DIRF no eSocial e análise dos pontos críticos: Pensão alimentícia, Plano de Saúde, dependentes
- 6.0 DIRF e o RRA (Rendimentos Recebidos Acumuladamente)
- 7.0 Validações de eventos não periódicos
- 8.0 Saúde e Segurança do Trabalho no eSocial
- 9.0 Cruzamento da folha de pagamento x SST
- 10.0 Folha de pagamento x eSocial
- 11.0 Incidências: FGTS, Previdenciárias (RGPS e/ou RPPS), IRRF;
- 12.0 MEI no eSocial
- 13.0 Exposição de Agente nocivo
- 14.0 Encerramento do eSocial
- 15.0 DCTFweb previdenciária
- 16.0 Envio das informações previdenciária
- 17.0 Prazos e emissão da DARF
- 18.0 FGTS Digital



- 19.0 Base de cálculo de FGTS
- 20.0 Geração de Guia de pagamento
- 21.0 Pontos importantes do FGTS Digital

INSTRUTORA:

URSULA ZAMPIERI

Administradora e Especialista em Gestão CRA ES 26684, MBA em Gestão de Pessoas, especialista em Gestão de Negócios e RH. Trabalha há 15 anos na área de Gestão de Pessoas. Implantou diversos procedimentos em área pública e consultora de gestão governamental. Ministra treinamentos sobre os seguintes temas: eSocial, Gestão de Folha de pagamento, Fluxo de trabalho no Recursos humanos da Área Pública, Finanças e Administração de Finanças para pequenas empresas (com prática de controles financeiros).

www.ursulazampieri.com.br

INVESTIMENTO: Pagamento Até o encerramento do exerceircio

- 01 Inscrição R\$ 1.500,00
- 02 Inscrição por Município R\$ 1.400,00 cada
- 03 Inscrição por município R\$ 1.300,00 cada
- 05 Inscrição por Município R\$ 1.200,00 cada

PAGAMENTO MEDIANTE: Transferência Bancária para Agência 1824 Conta Corrente nº 4020-4 Caixa Econômica Federal OU PIX CNPJ: 08571023000168 em nome de R R PEREIRA CAPACITACAO PROFISSIONAL-ME

DADOS PARA O EMPENHO: R R PEREIRA CAPACITACAO PROFISSIONAL-ME, Localizado na Rua Antônio Oliveira Meronho, 217 – Bairro São Bernardo – Ji-Paraná/RO – CEP 76.907-364 - Portador do CNPJ: 08.571.023/0001-68

METODOLOGIA DO TREINAMENTO: Presencial com exposição teórica interativa com recursos dinâmicos e atividades práticas.

A inscrição deverá ser feita com antecedência mínima de 02 dias pelo site: www.grupoincap.com.br, para Confirmação da inscrição favor enviar o empenho por E-mail: incap2010@hotmail.com ou pelo Fone/Watts 0xx69- 99936-4985 – 99907-7696

IMPORTANTE: A justificativa legal para contratação dos treinamentos e aperfeiçoamento de pessoal pode ser verificada no Art. 74, inciso III, alínea "f", Lei 14.133/21, (ESTATAIS art. 30, inciso II, alínea "f", da Lei 13.303/2016), por se tratar de serviços técnicos especializados e pela notória especialização da empresa e do professor indicado para ministrar o curso, conforme currículo e atestados de experiências anteriores.